

Université Montpellier 1
**Institut des Sciences de l'Entreprise
et du Management**

Mention Organisation et stratégie



L'insertion professionnelle des Masters 2

Gestion stratégique des ressources humaines

Méthodologie d'enquête :

L'enquête a été réalisée à la demande du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des diplômés d'un master 2 en 2008 sur leur situation au 1er décembre 2010.*

*La passation du questionnaire a été effectuée par voie postale, par courriel et par téléphone auprès des diplômés de huit composantes de l'Université Montpellier 1: AES, Droit et Science politique, Economie, Médecine, Sciences pharmaceutique, STAPS, IPAG et ISEM**.*

Le taux de réponse pour cette enquête est de 66,1%.

- ✕ **La promotion diplômée de 2008 est composée de 4 hommes et de 19 femmes.**
L'âge moyen à la sortie du diplôme est de 29 ans.
- ✕ **Nombre de questionnaires récoltés parmi les 23 diplômés : 19**
- ✕ **Nombre de diplômés ayant poursuivi des études après leur master : 0**
- ✕ **Au 1er décembre 2010, il y a 19 diplômé(s) en emploi, 8 ayant déjà occupé un autre poste depuis l'obtention du diplôme.**
L'ancienneté moyenne sur le poste actuel est de 19 mois.
Le salaire moyen est de 1 853 euros net mensuel.
- ✕ **Au 1er décembre 2010, aucun des diplômés ayant participé à l'enquête ne recherche un emploi.**

Juillet 2011

Contact: osipe@univ-montp1.fr

L'ensemble des résultats d'enquêtes sont disponibles sur le site du SCUIO-IP, rubrique "Enquêtes jeunes diplômés"
http://www.univ-montp1.fr/formation/information_orientation_et_insertion_professionnelle

* Selon une charte du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, tous les observatoires de l'insertion professionnelle des étudiants doivent enquêter les diplômés 30 mois après l'obtention de leur Master 2. La date d'observation est fixée au 1er décembre 2010 pour la promotion 2007/2008.

** AES: Administration Economique et Sociale. IPAG: Institut de Préparation à l'Administration Générale. ISEM: Institut des Sciences de l'Entreprise et du Management. STAPS: Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

Détails des postes occupés au 1er décembre 2010 par les diplômés du master Gestion stratégique des ressources humaines.

Nature de l'employeur	Secteur d'activité	Taille de l'entreprise	Lieu de l'emploi	Intitulé du poste	Statut Type de contrat	Niveau de l'emploi	Responsable d'équipe	Ancienneté (en mois)	Temps partiel	Salaire net mensuel	Moyen d'obtention
Une entreprise privée	Hébergement et restauration	De 3 à 9	Hérault	Adjointe de direction	CDD	Emploi de niveau intermédiaire	Non	0	-	1 800 €	Suite à une mission d'intérim ou à un emploi précédent
La fonction publique	Administration publique	De 200 à 499	Isère	Responsable accueil, état-civil, élections, cimetière	CDD	Personnel de catégorie B	Oui	16	-	1 800 €	Grâce à des relations personnelles (réseaux d'anciens, sociaux,...)
La fonction publique	Administration publique	500 et +	Gard	Responsable du service Formation/Documentation	Fonctionnaire	Personnel de catégorie A	Oui	12	-	1 750 €	Suite à un stage
Une association	Activités pour la santé humaine et action sociale	De 50 à 199	Hérault	Responsable Ressources Humaines	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Non	133	90	1 900 €	Suite à un stage
Une entreprise privée	Industries (manufacturières, extractives et autres)	De 50 à 199	Pyrénées-Orientales	Responsable Ressources Humaines	CDD	Emploi de niveau intermédiaire	Oui	1	-	-	Grâce à des relations personnelles (réseaux d'anciens, sociaux,...)
Une entreprise publique	-	-	-	Administratif	CDD	ManSuvre, ouvrier	Non	-	-	-	-
Une entreprise privée	Industries (manufacturières, extractives et autres)	De 50 à 199	Gard	Responsable administrative et comptable	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Oui	74	-	2 300 €	Grâce aux petites annonces
Je suis mon propre employeur	Activités spécialisées, scientifiques et techniques, études, conseil, R&D, ingénierie, sécurité	Pas de salarié	Hérault	Gérante SARL	Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Non	20	-	-	Suite à la création de votre entreprise
Une entreprise privée	Activités de services administratifs, juridiques, comptables et de soutien aux entreprises	De 3 à 9	Hérault	Consultant RH	CDI	Emploi de niveau intermédiaire	Non	93	-	1 300 €	Suite à une mission d'intérim ou à un emploi précédent
Une entreprise privée	Commerce gros ou détail	De 10 à 49	Drôme	Manager des ventes	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Oui	19	-	1 800 €	Lors d'un salon, d'un forum-emploi
Une entreprise publique	Administration publique	500 et +	Hérault	Coordinatrice mobilité de carrières	Fonctionnaire	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Oui	15	-	2 200 €	Grâce aux petites annonces
Une entreprise privée	Industries (manufacturières, extractives et autres)	De 50 à 199	Hérault	-	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Oui	26	-	-	Suite à un stage
Une association	Activités de services administratifs, juridiques, comptables et de soutien aux entreprises	De 10 à 49	Hérault	-	CDI	Emploi de niveau intermédiaire	Non	27	-	1 800 €	Suite à un stage
Une entreprise privée	Activités financières et d'assurance	500 et +	Hauts-de-Seine	-	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Non	24	-	-	-
Une entreprise privée	Transports et services d'acheminement	De 50 à 199	Nord	-	CDI	Emploi de niveau intermédiaire	Non	17	-	1 600 €	-
Une entreprise privée	Activités pour la santé humaine et action sociale	De 50 à 199	Hérault	-	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Non	28	-	2 300 €	Suite à un stage
Une entreprise privée	Activités financières et d'assurance	500 et +	Hérault	-	CDI	Emploi de niveau intermédiaire	Non	24	-	-	-
Une entreprise privée	Industries (manufacturières, extractives et autres)	500 et +	Hérault	-	CDI	Emploi de niveau intermédiaire	Non	27	-	1 500 €	Suite à un stage
Une entreprise privée	Activités pour la santé humaine et action sociale	-	Hérault	-	CDI	Ingénieur, cadre, prof. libérales	Oui	24	-	-	-